

株式会社 理想精密 行動計画

全ての従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年3月1日～2028年2月29日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業、育児休業や介護休業の制度の通知や情報提供を行う。

<対策>

- 2025年 3月～ 各休業制度の調査を行い、従業員への周知用資料を作成する。
- 2025年 8月～ 第一回目の資料の掲示と配布
以降年1回を目安に更新する。

目標2：残業時間の抑制による従業員の心身の健康維持のため、月1回（第一月曜日）にノー残業デーを実施。実施率80%を目指す。

<対策>

- 2025年 3月～ ノー残業デーの実施要項の作成と説明
- 2025年 8月～ ノー残業デーの実施開始と実施状況の確認

以上